



Universidad Nacional Autónoma de México
Facultad de Contaduría y Administración
Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

Licenciatura en Informática

Ética en las organizaciones

Cuaderno de actividades

COLABORADORES

DIRECTOR DE LA FCA

Dr. Juan Alberto Adam Siade

SECRETARIO GENERAL

L.C. y E.F. Leonel Sebastián Chavarría

COORDINACIÓN GENERAL

Mtra. Gabriela Montero Montiel
Jefe de la División SUAyED-FCA-UNAM

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Mtro. Francisco Hernández Mendoza
FCA-UNAM

AUTOR

Dr. Moisés del Pino Peña

DISEÑO INSTRUCCIONAL

L. P. Luz Elena Vargas

CORRECCIÓN DE ESTILO

Mtro. José Alfredo Escobar Mellado

DISEÑO DE PORTADAS

L.CG. Ricardo Alberto Báez Caballero
Mtra. Marlene Olga Ramírez Chavero
L.DP. Ethel Alejandra Butrón Gutiérrez

EDICIÓN EDITORIAL

Mtra. Marlene Olga Ramírez Chavero

Contenido

Datos de identificación	6
Sugerencias de apoyo	7
Instrucciones para trabajar con el cuaderno de actividades	8
Objetivo general de la asignatura y Temario Oficial	10
Unidad 1. Teoría del hombre	11
Objetivo particular y temario detallado	12
Actividad diagnóstica	13
Actividades de aprendizaje	14
Actividad integradora	16
Cuestionario de reforzamiento	17
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	18
Respuestas	19
Unidad 2. Teoría de la acción	20
Objetivo particular y temario detallado	21
Actividad diagnóstica	22
Actividades de aprendizaje	23
Actividad integradora	25
Cuestionario de reforzamiento	26
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	27
Respuestas	29
Unidad 3. Doctrinas éticas	30
Objetivo particular y temario detallado	31
Actividad diagnóstica	32
Actividades de aprendizaje	33
Actividad integradora	34
Cuestionario de reforzamiento	35
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	37
Respuestas	41

Unidad 4. Axiología	42
Objetivo particular y temario detallado	43
Actividades diagnóstica	44
Actividades de aprendizaje	45
Actividad integradora	47
Cuestionario de reforzamiento	48
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	49
Respuestas	56
Unidad 5. Nomología	57
Objetivo particular y temario detallado	58
Actividad diagnóstica	59
Actividades de aprendizaje	60
Actividad integradora	62
Cuestionario de reforzamiento	63
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	64
Respuestas	69
Unidad 6. Los problemas morales y éticos en las organizaciones	70
Objetivo particular y temario detallado	71
Actividad diagnóstica	72
Actividades de aprendizaje	73
Actividad integradora	74
Cuestionario de reforzamiento	75
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	76
Respuestas	79

Unidad 7. Ética profesional de los licenciados en administración	80
Objetivo particular y temario detallado	81
Actividad diagnóstica	82
Actividades de aprendizaje	83
Actividad integradora	85
Cuestionario de reforzamiento	86
Examen parcial de la unidad (de autoevaluación)	87
Respuestas	89

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Teoría del conocimiento		Clave: 1156	
Plan: 2012		Créditos: 8	
Licenciatura: Administración		Semestre: 4°	
Área o campo de conocimiento: Investigación y Ética.		Horas por semana: 4	
Duración del programa: semestral		Requisitos: ninguno	
Tipo: Teórica	Teoría: 4	Práctica: 0	
Carácter:	Obligatoria (x)	Optativa ()	
Seriación: Si ()	No (X)	Obligatoria ()	Indicativa ()
Asignatura con seriación antecedente: Ninguna			
Asignatura con seriación subsecuente: Ninguna			

SUGERENCIAS DE APOYO

- Trata de compartir tus experiencias y comentarios sobre la asignatura con tus compañeros, a fin de formar grupos de estudio presenciales o a distancia (comunidades virtuales de aprendizaje, a través de foros de discusión y correo electrónico, etcétera), y puedan apoyarse entre sí.
- Programa un horario propicio para estudiar, en el que te encuentres menos cansado. Ello facilitará tu aprendizaje.
- Dispón de periodos extensos para el estudio, con tiempos breves de descanso por lo menos entre cada hora si lo consideras necesario.
- Busca espacios adecuados donde puedas concentrarte y aprovechar al máximo el tiempo de estudio.

Instrucciones para trabajar con el cuaderno de actividades

El programa de la asignatura consta de 7 unidades. Por cada unidad encontrarás una serie de actividades. El número de las mismas varía de acuerdo con la extensión de la unidad.

Notarás que casi todas las unidades comienzan con la elaboración de un mapa conceptual ó mental. Esto es con el fin de que tu primera actividad sea esquematizar el contenido total de la unidad para que tengan una mejor comprensión, y dominio total de los temas.

Te recomendamos que leas detenidamente cada actividad a fin de que te quede claro qué es lo que tienes que realizar. Si al momento de hacerlo algo no queda claro, no dudes en solicitar el apoyo de tu asesor quien te indicará la mejor forma de realizar tu actividad en asesorías semipresenciales o por correo electrónico para los alumnos de la modalidad abierta, o bien para la modalidad a distancia a través de los medios proporcionados por la plataforma.

Te sugerimos (salvo la mejor opinión de tu asesor), seguir el orden de las unidades y actividades, pues ambas están organizadas para que tu aprendizaje sea gradual. En el caso de los alumnos de la modalidad a distancia, la entrega de actividades está sujeta al plan de trabajo establecido por cada asesor y el trabajo es directamente en plataforma educativa:

<http://fcaenlinea1.unam.mx/licenciaturas/>

La forma en que deberás responder a cada actividad dependerá de la instrucción dada (número de cuartillas, formatos, si hay que esquematizar etcétera).

Una vez que hayas concluido las actividades entrégalas a tu asesor, si así él te lo solicita. Los alumnos de la modalidad a distancia deberán realizar la actividad directamente en la plataforma educativa de acuerdo con la instrucción dada.

Te invitamos a que trabajes estas actividades con el mayor entusiasmo, pues fueron elaboradas considerando apoyarte en tu aprendizaje de ésta asignatura.



Indicaciones:

Notarás que tanto los cuestionarios de reforzamiento como las actividades de aprendizaje, contienen instrucciones tales como “adjuntar archivo”, “trabajo en foro”, “texto en línea”, “trabajo en wiki o en Blog”, indicaciones que aplican específicamente para los estudiantes del SUAYED de la modalidad a distancia. Los alumnos de la modalidad abierta, trabajarán las actividades de acuerdo a lo establecido por el asesor de la asignatura en su plan de trabajo, incluyendo lo que sé y lo que aprendí.



Biblioteca Digital:

Para tener acceso a otros materiales como libros electrónicos, es necesario que te des de alta a la Biblioteca Digital de la UNAM (BIDI). Puedes hacerlo desde la página principal de la FCA <http://www.fca.unam.mx/> **Alumnos >Biblioteca >Biblioteca digital >Clave para acceso remoto >Solicita tu cuenta**. Elige la opción de “Alumno” y llena los campos solicitados. Desde este sitio, también puedes tener acceso a los libros electrónicos.

OBJETIVO GENERAL

Que el alumno identifique los problemas fundamentales de la moral y la ética mediante la reflexión de doctrinas y teorías éticas para que, con ello, pueda comprender y dimensionar la importancia de los problemas morales propios de las organizaciones en el mundo contemporáneo.

TEMARIO OFICIAL (64 HORAS)

	Horas
1. Teoría del hombre	6
2. Teoría de la acción	6
3. Doctrinas éticas	6
4. Axiología	6
5. Nomología	6
6. Los problemas morales y éticos en las organizaciones	18
7. Ética profesional de los licenciados en administración	16
TOTAL	64

Teoría del hombre

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá comprender, mediante el análisis de diferentes propuestas teóricas, la forma en que conceptualmente se ha definido al ser humano en sus rasgos esenciales.

TEMARIO DETALLADO

(6 horas)

1. Teoría del hombre

1.1. Antropología filosófica

1.2. Desarrollo de las ideas del concepto de ser humano

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Adjuntar archivo.

Antes de dar inicio al estudio de esta unidad, es importante que elabores lo siguiente, sin investigar de ninguna fuente.

Discute en un ensayo de al menos una cuartilla las ideas que tienes sobre lo que es el hombre, en tu opinión; también explica en qué sentido se dice que un acto o conducta es inhumano(a), siendo jueces y acusados unos y otros seres humanos.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 1, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 1, actividad 1. *Adjuntar archivo.*** Busca al menos 3 definiciones diferentes tanto del concepto hombre como del concepto humano, de distintos autores, y elabora un cuadro comparativo con éstas, tomando en cuenta las bases de conocimiento que se proporcionan en los contenidos de esta unidad para realizar tal comparación. Cita las fuentes en las que te basaste para esta actividad.
2. **Unidad 1, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** Elabora un cuadro en el que clasifiques las distintas y más importantes disciplinas del conocimiento en dos apartados: las que son ciencias sociales y las que, a tu juicio, no pueden ser catalogadas así; justifica en cada caso por qué la incluiste o excluiste en determinada categoría.
3. **Unidad 1, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Elabora una lista de las características propias de los hombres de oriente y otra con las características de los hombres de occidente; posteriormente participa en el foro aportando tu opinión sobre lo siguiente:
¿Independientemente de la etnia, el credo o el género, consideras que los hombres de distintas geografías y culturas son más semejantes que diferentes? Si, no, y justifica tu respuesta.



- 4. Unidad 1, actividad 4. *Adjuntar archivo.*** Elabora un mapa mental con la definición de “ser humano” que tiene cada una de las siguientes perspectivas: administrativa, contable e informática; posteriormente identifica y describe las limitaciones que encierra cada visión.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

Investiga la definición de “ser humano” desde diversas perspectivas, autores y campos del conocimiento para que, a partir de ello, construyas una propuesta nueva para ese concepto.

Escribe las definiciones que encontraste, el autor, el campo de conocimiento y la fuente de la que lo obtuviste. Al final escribe la definición que construiste.

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Qué diferencias pueden ser establecidas entre los seres humanos y otros seres vivientes?
2. ¿Por qué la definición del concepto hombre como animal racional se torna ya del todo inadecuada?
3. ¿Por qué un hombre puede ser el reflejo de su sociedad?
4. ¿Por qué ha dejado de ser apropiado concebir al ser humano exclusivamente como un ser racional?
5. ¿Significan lo mismo las expresiones hombre y humano (entiéndase persona)?, ¿por qué?
6. ¿Qué entiendes por la frase concóctete a ti mismo, y qué sentido podría tener en la práctica cotidiana de tu profesión?

EXAMEN PARCIAL

(Autoevaluación)



Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. ¿Por qué para Nietzsche la dimensión espiritual del hombre se vuelve una ficción?

- a) Porque no existe una vida después de la muerte
- b) Por el advenimiento de una era sin valores y sin Dios
- c) Por haberse convertido el hombre en un ser profundamente materialista

2. ¿Qué caracteriza la postmodernidad?

- a) El ocaso de la modernidad
- b) La certidumbre y seguridad sobre el destino humano
- c) La crisis de sentido y valores

3. ¿En qué consiste el denominado “problema del hombre”?

- a) En saber si su naturaleza le es propia y exclusiva
- b) En su capacidad para imitar a otros hombres
- c) En que sus instintos se imponen a su razón

4. ¿Qué ve Nietzsche como propio de la naturaleza humana?

- a) La superación de sí mismo
- b) El re-definirse
- c) Su degradación

RESPUESTAS

EXAMEN DE AUTOEVALUACIÓN

En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.



Unidad 1
I. Solución
1. b
2. c
3. a
4. a

Teoría de la acción

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá identificar cómo se configuran los factores (necesidad, azar y libertad) que hacen posible la acción humana.

TEMARIO DETALLADO

(16 horas)

2. Teoría de la acción

2.1. Dimensiones de la conducta humana

2.2. Teoría de la acción (necesidad, azar y libertad)

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Adjuntar archivo.

Escribe con tus propias palabras cuál es la importancia, ventajas y desventajas de la toma de decisiones éticas en las organizaciones, en un mundo de negocios actual caracterizado por cambios acelerados, situaciones contingentes y azarosas, así como de la necesidad de poder ser competitivo ante las fuertes exigencias de la globalización.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 2, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 2, actividad 1. *Actividad en foro.*** Ve cualquiera de las siguientes películas:
 - “**Match Point**” (conocida en México como “La Provocación”). Dirigida por Woody Allen. 2005; Reino Unido.
 - “Wall Street: **poder y avaricia**”. Dirigida por Oliver Stone. 1987; Estados Unidos.

Posteriormente participa en el foro aportando tus observaciones al respecto de la película, analizando e intercambiando puntos de vista con tus compañeros sobre los siguientes puntos:

- a. ¿Cuáles son los factores de la acción humana: necesidad, libertad y azar en la vida del protagonista?
- b. ¿Cuáles son las consecuencias positivas y negativas derivadas de su actuación en su vida profesional?

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.

2. **Unidad 2, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** Ve y analiza al menos una de las siguientes películas:
 - **“Carácter”**. Dirigida por Mike van Diem. 1997; Países Bajos.
 - **“Sí señor”**. Dirigida por Peyton Reed. 2008; Estados Unidos.
 - **“Enredos de oficina”**. Dirigida por Mike Judge. 1999; Estados Unidos.Posteriormente redacta un ensayo de una o dos cuartillas como máximo, donde abordes si las circunstancias de necesidad, libertad y azar que rodearon a los personajes principales de las películas vistas pueden o no, a tu juicio, justificarse éticamente en el ambiente laboral.
3. **Unidad 2, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Explica la importancia, ventajas y desventajas de la toma de decisiones éticas en las organizaciones en el mundo de los negocios actual, caracterizado por cambios acelerados, situaciones contingentes y azarosas, así como por la necesidad de poder ser competitivo ante las fuertes exigencias de la globalización.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

Elige un caso real y actual del mundo de las empresas u organizaciones en general (que puedes obtener de revistas, periódicos o libros, incluso internet) o bien una experiencia laboral propia o ajena en la que haya una situación que entrañe elegir algo que ya le pertenece a un tercero, tomando en cuenta las implicaciones acerca de cómo actuar ante una situación así.

Posteriormente desarrolla por medio de un breve ensayo (máximo de dos cuartillas) el caso que elegiste, abordando los siguientes puntos:

1. ¿Qué acciones están implicadas (desde el punto de vista ético) en el hecho de anhelar algo que ya le pertenece a una tercera persona pues la eligió antes que nosotros?
2. ¿De qué forma se involucran en este caso los factores necesidad, azar y libertad en la explicación de semejante caso?

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Texto en línea. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Qué nos hace actuar y por qué?
2. ¿Qué pasa cuando no existen opciones a la hora de tomar una decisión para ser llevada a los hechos?
3. ¿Cuál es el desenlace de precipitarnos al tomar una decisión o de aplazarla demasiado?

EXAMEN PARCIAL

(Autoevaluación)



I. Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. Filósofo que postuló la teoría de la acción sintetizada en el término *akrasia*

- a) Aristóteles b) Habermas
- c) Platón

2. Completa la siguiente frase "Cada acción entraña algo que:

- a) Quieren que elija a pesar de mi voluntad b) Quiero alcanzar como aspiración de mi voluntad
- c) No sé si quiero o no

3. Son elementos incluye la toma de decisiones

- a) Situación, acción, inacción, indecisión y reproche b) Decisiones y reacciones
- c) Indecisiones y decisiones

4. ¿De qué manera entendían los griegos lo que es la libertad?

- a) Los dioses determinan el destino humano b) Abolición del destino y autonomía tanto individual como social
- c) Libre albedrío

5. ¿Qué caracteriza una acción según una perspectiva aristotélica?

- a) Imposición y coacción
- b) El actuar porque sí sin conocimiento alguno de sus consecuencias
- c) Libre y voluntaria

6. Completa la siguiente frase “La expresión más auténtica del hombre consiste en:

- a) Elegirse a sí mismo
- b) Pensar por otros
- c) Auto determinarse

7. “Ser libre no es lo mismo que elegir” es:

- a) Circunstancial
- b) Verdadero
- c) Falso

8. ¿Qué restringe nuestras decisiones?

- a) Nuestra voluntad
- b) La ley
- c) Las decisiones de otros y las opciones reales que existen para ser elegidas

RESPUESTAS

EXAMEN DE AUTOEVALUACIÓN



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 2
I. Solución
1. a
2. b
3. a
4. b
5. c
6. a
7. b
8. c

UNIDAD 3

Doctrinas éticas

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá adquirir un conocimiento general acerca de la diversidad de las doctrinas éticas que se han desarrollado.

TEMARIO DETALLADO (6 HORAS)

3. Doctrinas éticas.

3.1. Éticas de deontológicas

3.2. Éticas teleológicas

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Actividad en foro.

Antes de iniciar con el estudio de esta unidad, te invitamos a que participes en el foro respondiendo con tus propias palabras (sin investigar de ninguna fuente) lo siguiente:

1. ¿Cuál es la importancia de la ética filosófica en la toma de decisiones basadas en valores dentro del mundo laboral o profesional?

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 3, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 3, actividad 1. *Actividad en foro.*** Ve la película “**El Mundo de Sofía**”. Dirigida por Sofies Verden. 1999; Noruega. Posteriormente participa en el foro aportando tu opinión e intercambiando puntos de vista con tus compañeros acerca de lo siguiente:
 - a. ¿Cuáles son cada una de las diferentes propuestas filosóficas existentes a lo largo de la historia de la humanidad que están presentes en la película?

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.
2. **Unidad 3, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** Elabora un cuadro sinóptico, además de una descripción sintética de cada una de las doctrinas éticas expuestas en esta unidad, estableciendo tanto las características que las definen como los aspectos específicos que las distinguen entre sí.
3. **Unidad 3, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Elabora un cuadro comparativo en el que presentes las características y semejanzas, así como tu opinión sobre los pros y los contras, de cada una de las siguientes doctrinas éticas: Fundamentalismo, Utilitarismo, Marxismo y Existencialismo.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Actividad en foro.

De entre las teorías éticas revisadas hasta el momento en el desarrollo de esta unidad, elige una e investiga sus planteamientos más sobresalientes, exponlo a tus compañeros en el foro considerando para esto la siguiente cuestión:

¿Hasta qué punto y en qué sentido una doctrina ética sólo expone y defiende un punto de vista sobre cómo entender y distinguir lo bueno de lo malo, o incluso apela a una forma de evaluar cómo vivimos y plantear cómo debiéramos vivir?

Además analiza en conjunto con tus compañeros, las aportaciones de cada uno de las otras teorías mencionadas en la unidad, así como la aplicación e implicaciones de sus ideas para el quehacer laboral de las disciplinas administrativas.

Por último, elabora un cuadro comparativo en donde incluyas las diversas aportaciones de los autores que cada uno de tus compañeros eligió y aportó en el foro, a manera de síntesis y con el fin de tener un panorama general de las diversas teorías.

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿En qué se piensa cuando se menciona el término *Filosofía*?
2. ¿En qué disciplinas se divide la Filosofía para su estudio?
3. ¿Por qué aunque ética y moral significan etimológicamente lo mismo no son en realidad lo mismo?
4. ¿Por qué se dice que nuestra identidad se define cuando renunciamos a ser lo que queremos ser en lugar de lo que somos?
5. Explica por qué lo bueno suele ser concebido como lo permitido y lo malo como lo prohibido.
6. ¿De qué depende nuestra concepción de lo que es bueno?
7. ¿En qué casos es aceptable que lo que es bueno para alguien sea malo para alguien más?
8. ¿De qué manera una obligación habría de cancelar nuestra voluntad al no poder decidir en tales condiciones si se acata o no?
9. ¿Por qué lo que valoramos como importante deja de valer de un momento a otro para nosotros, mientras que lo que no tenía valor lo volvemos valioso?
10. ¿En qué escenarios nuestras acciones adquieren un sentido moral?
11. ¿Qué relevancia tiene el acto de decidir qué hacer en relación con lo que a final de cuentas hacemos?
12. ¿Qué elementos se toman en cuenta antes de actuar de un modo o de otro?
13. ¿Cuándo una decisión debe ser aplazada?

14. ¿Por qué caemos en indecisión?
15. ¿En qué sentido se dice que las acciones son producto de decisiones?
16. ¿Debe determinar el resultado de una acción perpetrada una decisión futura?
17. ¿La mejor decisión en el pasado necesariamente habrá de seguir siendo la mejor decisión mañana?
18. ¿Qué ocurre cuando dejamos que alguien decida lo que es mejor para nosotros?
19. ¿Qué determina que una acción sea correcta o no?
20. ¿Qué se hace cuando un conflicto no puede ser resuelto?
21. ¿Un conflicto moral podría resolverse tomando una decisión que no fuera moral?
22. ¿Son acaso los conflictos morales más bien pseudoconflictos? ¿por qué?
23. ¿Las decisiones morales admiten excepciones?
24. ¿Qué pasa cuando decidimos sin pensar en las consecuencias de nuestra decisión?
25. ¿Qué sentido tiene arrepentirse tras conocer los resultados de una decisión equivocada?
26. ¿Por qué la moral real sobrepasa y deja sin efecto las normas morales que prescriben sobre ella?

EXAMEN PARCIAL

(Autoevaluación)



I. Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. La Ética comprende:

- a) Aquello que consideramos es lo correcto y porqué pensamos que es así
- b) Lo bueno y lo malo
- c) Lo que hacemos por costumbre, debemos hacerlo o no

2. El concepto moral está determinado por:

- a) Las buenas costumbres
- b) Las leyes
- c) Circunstancias históricas y sociales

3. La Ética se concibe como:

- a) Portarse bien bajo en cualquier condición y ante cualquiera
- b) No hacer trampas ni engañar a la gente
- c) Una reflexión sobre lo que somos y por qué somos así

4. La Ética es la encargada de cuestionar:

- a) Nuestras malas acciones
- b) Porqué de cada moral concreta, así como su vigencia
- c) Lo que se aparta de las prácticas generalizadas de los hombres de una sociedad determinada

5. Aristóteles define “el bien” como:

- a) Algo apetecible que cada uno quiere alcanzar para sí
- b) Una ilusión inalcanzable
- c) Algo que depende de la suerte, más que de uno mismo

6. ¿En qué se convierte la moral, a juicio de Kant, cuando se reduce el bien a un objeto particular?

- a) En algo relativo y dependiente
- b) En la Ética
- c) En algo universal y autónomo

7. El término “obligación” suele ser usado como equivalente de:

- a) Deber
- b) Imposición
- c) Permiso

8. ¿En qué consiste el deber para los estoicos?

- a) En vivir conforme la naturaleza, siguiendo el dictado de la razón
- b) En ser obediente y servil a los demás
- c) En hacer que los otros te obedezcan

9. Para Kant, la obligación moral debe cumplirse como una ley porque:

- a) Se es consciente de que tiene que ser obedecida
- b) Es ley
- c) Si no, se castiga al que la infringe

10. La libertad implica:

- a) Decidir por los demás
- b) Hacer lo que uno quiera sin pensar en sus consecuencias
- c) Asumir las consecuencias de nuestros actos

11. El Autarquismo se concibe cómo:

- a) El imponer la propia voluntad a otros
- b) Como la expresión del que se gobierna a sí mismo
- c) No tomar en cuenta la voluntad de nadie, aparte de nosotros mismos

12. ¿Cuál es la actitud característica de los que adoptan posturas fundamentalistas?

- a) Sólo es importante lo que cada quien considera importante para sí
- b) Es necesario volver a los principios originales que fundamentan lo que creemos
- c) Sólo yo tengo razón y todos los demás están equivocados

13. El Utilitarista persigue el mayor beneficio para:

- a) Uno mismo
- b) El mayor número posible
- c) Todos

14. ¿Cuál es la tesis básica del legítimo pensamiento marxista?

- a) La abolición de la propiedad privada de los medios de producción
- b) La lucha de clases
- c) Que los trabajadores explotados del mundo se unan

15. Para Sartre, el ser del hombre es un:

- a) Proyecto de ser
- b) Proyecto pospuesto
- c) Ser en proyecto

RESPUESTAS

Examen de autoevaluación



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 3	
I. Solución	
1.	a
2.	c
3.	c
4.	b
5.	a
6.	a
7.	a
8.	a
9.	a
10.	c
11.	b
12.	c
13.	b
14.	a
15.	c

Axiología

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá identificar y describir, mediante el análisis filosófico, el papel social de los valores y aprecie la determinación que éstos ejercen en la acción humana.

TEMARIO DETALLADO

(6 HORAS)

4. Axiología.

- 4.1. El ser humano como ser de valores
- 4.2. Objetivismo y subjetivismo axiológico
- 4.3. Trasmutación de valores

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Adjuntar archivo.

Elabora un listado de las características que según tu consideración debería tener el perfil ideal del nuevo directivo mexicano para poder llevar a cabo un liderazgo basado en principios éticos y morales, así como valores acordes a la dinámica organizacional mundial actual.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 4, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 4, actividad 1. *Adjuntar archivo.*** Elabora un cuadro comparativo de las características que tú consideras que existen en las dinámicas de trabajo y en las culturas organizacionales japonesa, estadounidense y mexicana.
2. **Unidad 4, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** Retoma el cuadro comparativo que hiciste en la actividad anterior (actividad 1) y aporta y comparte tu opinión con tu asesor y de ser posibles con tus compañeros sobre lo siguiente:
¿Cuáles son las ventajas y desventajas de cada una de las culturas organizacionales (revisadas en la actividad 1) ante la globalización de la economía y el incremento progresivo de la presencia y participación de equipos de trabajo transculturales en las empresas actualmente?
3. **Unidad 4, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Elabora un cuadro comparativo de los valores y antivalores morales aprendidos en la familia, los medios de comunicación y la escuela. Contrástalos entre sí y obtén una conclusión sobre la enseñanza de los mismos en la actualidad para sentar las bases de un quehacer ético en el futuro profesionista de las disciplinas administrativo-contable-informáticas.

4. **Unidad 4, actividad 4. *Adjuntar archivo.*** Ve la película “**Analízame**”. Dirigida por Harold Ramis. 1999; Estados Unidos. Identifica y escribe las aportaciones del psicoanálisis en la toma de decisiones del protagonista a la hora de replantear tanto sus creencias como sus valores, a partir de sus vivencias laborales y el impacto que tienen éstas en su vida personal.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

Investiga en diversas fuentes y elabora un breve ensayo sobre las virtudes éticas de la postmodernidad en la empresa e ilústralo con casos prácticos.

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Por qué se dice que nuestra identidad se define cuando renunciamos a ser lo que queremos ser en lugar de lo que somos?
2. Explica por qué lo bueno suele ser concebido como lo permitido y lo malo como lo prohibido.
3. ¿De qué depende nuestra concepción de lo que es bueno?
4. ¿En qué casos es aceptable que lo que es bueno para alguien sea malo para otra persona?
5. ¿De qué manera una obligación habría de cancelar nuestra voluntad al no poder decidir en tales condiciones si se acata o no?
6. ¿Por qué lo que valoramos como importante deja de valer de un momento a otro para nosotros, mientras que lo que no tenía valor lo volvemos valioso?
7. ¿Es verdad que según el psicoanálisis no basta creer racionalmente que algo es bueno si no cambia esta creencia en los hechos nuestra manera de actuar al respecto? Sí, no y explica por qué.
8. ¿Por qué cada quien piensa siempre que tiene razones para hacer lo que hace aunque otros no estén de acuerdo con esas razones?
9. ¿De qué manera debe entrar en sincronía lo que pensamos con lo que a la postre hacemos, en el ánimo de ser congruentes con nosotros mismos, sobre todo al tomar decisiones ya sea en la vida profesional como personal?

EXAMEN PARCIAL

(Autoevaluación)



I. Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. ¿Qué implica educar?

- a) Repetir lo enseñado por otros
- b) Dar a otro las bases necesarias para saber decidir
- c) Transmitir información solamente

2. ¿Qué se pretende al educar aparte de enseñar?

- a) Poner en duda lo que se enseña
- b) Memorizar ideas
- c) Lograr que sea aprendido lo enseñado

3. ¿A qué se le denomina “verdadero aprendizaje”?

- a) Al conocimiento dogmático e incuestionable
- b) Al que se comprueba y pone a prueba en la práctica
- c) A aquél donde no existe relación entre la teoría y la práctica

4. Educar significa primero:

- a) Repetir lo mismo como una tradición de conocimiento heredada
- b) Comprender el valor de lo que se nos enseña
- c) Imponer a otros lo que creemos

5. ¿Qué significa comprender el “verdadero valor de una enseñanza”?

- a) Entender por qué y para qué lo aprendemos
- b) Que todos deben conocerla aunque no sepan para qué
- c) Echa por tierra cualquier conocimiento previo

6. ¿Qué debe hacerse antes de dudar de aquello que no se conoce todavía?

- a) Primero saber de él y luego preguntarse si lo sabido es como debe saberse
- b) Rechazarlo como fuente fidedigna de conocimiento
- c) Aceptarlo ciegamente

7. ¿Cuándo se dice que educar va más allá del mero aprender?

- a) Al sentenciar que lo que se enseña no puede ser puesto en duda
- b) Al inventar razones ante la falta de ellas
- c) Cuando se buscan razones que dan validez a lo que se llega a saber

8. ¿En qué momento, merced a la educación, el hombre llega a ser verdaderamente hombre?

- a) En la medida en que ya no necesita aprender, pues todo lo sabe
- b) Cuando deja de aprender y comienza a enseñar
- c) Cuando se humaniza al reconocer un conjunto de creencias como suyas por convencimiento propio

9. ¿Qué se vuelve lo más importante al trasladar la cuestión de la educación al plano moral?

- a) Dejar de caer de un error a otro
- b) El cómo actuar de manera correcta
- c) Imprimir un tono moralizante en todo lo que se enseña

10. ¿En qué sentido una educación se concibe como moral?

- a) Cuando nos obliga a hacer lo que no queremos a través de la coacción
- b) Cuando los valores que comunica deben ser preservados y heredados
- c) Cada vez que se hacen cosas porque los demás dicen que deben hacerse

11. Según una interpretación ingenua del psicoanálisis estamos determinados por:

- a) La vida sexual
- b) Los recuerdos de lo vivido
- c) Los deseos reprimidos

12. ¿Por qué aunque nuestros sueños hablan de lo que sentimos resulta complicado conocer lo que significan?

- a) Porque nos cuesta mucho recordarlos
- b) Porque no tienen una interpretación única
- c) Porque no sabemos interpretarlos

13. ¿Quién es considerado el fundador del psicoanálisis?

- a) Piaget
- b) Freud
- c) Lacan

14. ¿Sobre qué cimientos se construye el psicoanálisis?

- a) Sobre el inconsciente
- b) Sobre el análisis de la conducta humana
- c) Sobre las causas inexplicables de nuestras fobias y traumas

15. ¿Cómo se interpreta el inconsciente?

- a) Como aquello ante lo cual reaccionamos con total indiferencia
- b) Como lo que soslayamos por considerarlo irrelevante
- c) Como lo que desconocemos que nos pasó y que se encuentra dormido en nosotros mismos

16. ¿A qué se le considera “el arte de interpretar los sueños”?

- a) Al análisis de asociaciones sin sentido presentes en los sueños
- b) A ver la vida personal desde fuera como en una película
- c) A confesar nuestros sueños prohibidos

17. ¿Qué son en realidad los sueños en tanto producto de la libre asociación de ideas?

- a) Alucinaciones que acompañan el estar dormido
- b) Pedazos dispersos de un rompecabezas inconcluso, que es la vida de cada quien
- c) La actividad eléctrica del cerebro al dormir

18. ¿A qué se llama neurosis?

- a) Una enfermedad funcional del sistema nervioso, caracterizada principalmente por la inestabilidad emocional
- b) A perder el contacto con la realidad
- c) A crear una realidad alterna como fuga a la verdadera realidad

19. ¿En qué se traduce el inconsciente?

- a) En impulsos reprimidos y censurados desalojados de la conciencia para sobrevivir experiencias traumáticas y dolorosas
- b) En la pérdida del sentido, propia de un desmayo
- c) En la pérdida de la memoria

20. ¿Cómo se encuentran mente y cuerpo en el ser humano?

- a) Subordinando el cuerpo a la mente
- b) Separados e independientes el uno del otro
- c) Constituyendo una unidad de sentido

21. ¿A qué equivale separar lo humano de lo ético?

- a) Implica que se puede ser humano sin necesariamente ser ético
- b) A que si no se es ético no se es humano
- c) A que los hombres son inhumanos

22. La dimensión ética corresponde sólo:

- a) A los hombres buenos
- b) Al hombre
- c) A la comunidad de hombres

23. ¿Qué entraña ser “humano”?

- a) No hacer lo malo y procurar sólo lo bueno
- b) Poseer razón
- c) No imitar conductas que no son propiamente humanas

24. ¿Qué ocurre con lo que se concibe como correcto en el mundo del hombre?

- a) Ha sido definido de manera ambigua y confusa
- b) Se relativiza y desvirtúa de un momento a otro
- c) Es entendido del mismo modo por todos

25. ¿De qué es capaz el hombre a diferencia del animal cuando se deja llevar por su instinto?

- a) De resistirlo temporalmente aunque termine cediendo a él
- b) De suprimirlo por completo a voluntad
- c) De reprimirlo siempre que encuentre la razón indicada para hacerlo

26. ¿Qué significa que la naturaleza humana debiera ser en esencia ética?

- a) Que el hombre hace el bien porque no sabe hacer el mal
- b) Que es mejor ser bueno que malo
- c) Que podemos hacer lo bueno si sabemos hacerlo

27. ¿Qué pasa cuando no se quiere hacer el bien?

- a) Se sabe que habrá un castigo por los actos cometidos
- b) Se obra mal deliberadamente sin excusas
- c) Se ha sido obligado a actuar así

28. Ser hombre es:

- a) Reconocer el derecho de los otros junto con el propio
- b) No actuar de modo inhumano
- c) Parecerlo aparte de serlo

29. ¿Qué hace al hombre reconocer el valor de hacer lo bueno?

- a) Su propia naturaleza
- b) La enseñanza y guía de los hombres que se presumen buenos
- c) Las garantías individuales

30. La Ética, como protagonista de la redención humana, constituye el primer y último recurso para:

- a) Deshumanizar al hombre
- b) Rescatar al hombre de la deshumanización
- c) Impedir que el hombre sucumba a sus debilidades humanas

RESPUESTAS

Examen de autoevaluación



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 4					
I. Solución					
1. b	11. a	21. a			
2. c	12. c	22. b			
3. b	13. b	23. b			
4. b	14. a	24. b			
5. a	15. c	25. c			
6. a	16. a	26. c			
7. c	17. b	27. a			
8. c	18. a	28. a			
9. b	19. a	29. c			
10. b	20. c	30. b			

Nomología

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá comprender la relevancia que tienen las normas en las relaciones sociales, mediante el análisis filosófico, y distinguir su validez y legitimidad.

TEMARIO DETALLADO

(6 HORAS)

5. Nomología.

5.1. Autoridad y obediencia

5.2. Autoridad y autonomía

5.3. Tipos de Normas

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Actividad en foro.

Antes de dar inicio al estudio de esta unidad, te invitamos a participar en el foro aportando tu opinión sobre lo siguiente:

1. ¿Qué factores consideras cada vez que tomas una decisión donde aparte de elegir hacer esto o aquello, el resultado de tus actos tienen implicaciones morales o que otros juzgan como acciones malas o buenas?
2. Al tomar decisiones, ¿quién decide sobre qué hacer, de qué manera, y por qué actuamos como lo hacemos cuando nuestros actos pueden ser interpretados como correctos o incorrectos?

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 5, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 5, actividad 1. *Adjuntar archivo.*** Identifica los pros y contras de las organizaciones reales que conozcas que hayan tenido acciones y decisiones éticas y antiéticas, así como su relación con el beneficio de la empresa, los trabajadores y los clientes. Posteriormente, escribe una breve explicación de lo que encontraste y plasma tu opinión al respecto en al menos una cuartilla.

Nota: Puedes investigar casos y empresas en revistas, periódicos, Internet, entre otros. Así mismo, deberás colocar las fuentes de donde obtuviste la información al final de tu escrito.

2. **Unidad 5, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** Con los elementos obtenidos en la actividad anterior (actividad 3), elabora un cuadro con los ejemplos de las organizaciones reales, fundamentando acciones y decisiones éticas y antiéticas tomadas por éstas bajo situaciones especiales.
3. **Unidad 5, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Redacta en una cuartilla de extensión, un análisis sobre las problemáticas laborales presentes en la película “Tiempos Modernos”, dirigida por Charles Chaplin. 1936; Estados Unidos; y compáralos con los nuevos problemas morales que existen en las organizaciones del siglo XXI.

4. **Unidad 5, actividad 4. *Adjuntar archivo.*** Elabora dos listas:
 - a) por un lado deberás identificar los principales conflictos que, a tu juicio, pueden presentarse en una organización como riesgos reales que amenazan el cumplimiento de sus objetivos e, incluso, su supervivencia;
 - b) por el otro, presenta tus propuestas de solución para cada uno de los conflictos y expón cómo crees que podrían ser corregidos o solucionados tales problemas.

5. **Unidad 5, actividad 5. *Adjuntar archivo.*** Investiga las normas requeridas para la Certificación en Responsabilidad Social en las empresas mexicanas. Posteriormente explica cuál es la relevancia de tales criterios para la sociedad, desde un punto de vista filosófico y haz un cuadro sinóptico de ellas.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual o mental con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte con algunos programas como [Mindjet Mind Manager](#).

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Qué se hace cuando un conflicto no puede ser resuelto?
2. ¿Un conflicto moral podría resolverse tomando una decisión que no fuera moral?
3. ¿Son acaso los conflictos morales más bien pseudoconflictos?
4. ¿Las decisiones morales admiten excepciones?
5. ¿Qué pasa cuando decidimos sin pensar en las consecuencias de nuestra decisión?
6. ¿Qué sentido tiene arrepentirse tras conocer los resultados de una decisión equivocada?
7. ¿Por qué la moral real sobrepasa y deja sin efecto las normas morales que prescriben sobre ella?

EXAMEN PARCIAL

(Autoevaluación)



I. Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. ¿Qué se entiende por la expresión “escenario del acto moral”?

- a) La valoración que hacen los demás de lo que hacemos
- b) El espacio donde se toma una decisión
- c) Los preceptos que regulan nuestras acciones

2. ¿A qué han de subordinarse las decisiones morales?

- a) A los propósitos que se persiguen al tomarlas
- b) A actitudes que se juzgen socialmente correctas y no se consideren prohibidas
- c) A las creencias de quien las toma

3. ¿Qué constituye el escenario de la decisión moral?

- a) El contexto de la decisión
- b) Sus actores, los principios que norman sus vidas, así como sus propios intereses y conveniencia para actuar de determinada forma
- c) Las opciones existentes para decidirse por una cosa u otra

4. Las “decisiones buenas” son buenas en general cuando:

- a) Se aplican al caso en cuestión b) Son la panacea pues lo resuelven todo
- c) Sirven de modelo para crear las propias soluciones

5. Las decisiones se juzgan correctas dependiendo de:

- a) El que las tome b) El ámbito donde se tomen
- c) A quienes afectarán

6. Las decisiones de una empresa en medio de una crisis se consideran correctas cuando:

- a) La salvan apelando a todos los medios a su alcance, siempre y cuando no comprometan el prestigio de la misma b) Se resignan a los hechos y aceptan la posible quiebra como parte de una gestión inapropiada
- c) La salvan a toda costa, recurriendo incluso a prácticas desleales y no permitidas

7. Cuando los problemas se consideran morales se cree que:

- a) Nadie es capaz de resolverlos b) Todos se resuelven de la misma manera
- c) Cada uno es tan específico que no se puede equiparar con ningún otro

8. ¿A qué se remiten todos los problemas morales?

- a) A transgresiones de normas escritas o tácitas de códigos de conducta cuya violación se castiga, o bien, a maneras de actuar que por no ser comunes o generalizadas se consideran prohibidas
- b) A la implantación de leyes de obediencia general
- c) A cuestiones de diversidad cultural

9. ¿En qué consiste la conocida Ley del Talión?

- a) En vengarnos de los demás
- b) En quitar algo que provoque en el otro un daño similar al que se le provocó al hombre que se le quitó primero
- c) En restituir los daños provocados con nuestros actos

10. ¿Cómo se le encuentran soluciones y explicaciones a las consecuencias desagradables de nuestras decisiones?

- a) De manera generalizada
- b) Caso por caso
- c) Adaptando soluciones propuestas a problemas similares

11. ¿Con que suele asociarse la palabra pecado?

- a) Con apearse a las reglas
- b) Con desobedecer los mandamientos fundamentales haciendo lo que está mal
- c) Con ceder a las pasiones carnales

12. ¿Por qué el pecado es constitutivo de la naturaleza rebelde del hombre?

- a) Por causa del pecado original b) Porque rebasa los límites que le están permitidos, en lugar de aceptarlos
- c) Por ser débil ante las tentaciones del mundo

13. ¿Cómo se define el término “falta”?

- a) Carencia o defecto por la ausencia b) Cumplir con lo prometido de cierta propiedad
- c) Ignorar o soslayar una norma

14. ¿Cómo se entiende la “culpa” en un sentido más general?

- a) Una imputación a alguien de una determinada acción como consecuencia de su conducta b) Evadir la responsabilidad ante los errores cometidos
- c) Ser acusado de manera infundada por alguien

15. ¿A qué nos referimos al hablar de “contrición”?

- a) A estar triste b) Al malestar sentido por el dolor provocado a otro
- c) A no sentir alguna clase de arrepentimiento o remordimiento

16. ¿De qué solemos arrepentirnos?

- a) De no haber logrado dañar a quien se quería dañar b) De no habernos arrepentido
- c) De haber producido daño a quien no se quería dañar

17. ¿Qué implica “ser responsable”?

- a) Responder ante cierta situación asumiendo sus consecuencias posibles o reales
- b) Rechazar que se hizo algo que en realidad sí se hizo
- c) Echarle la culpa a otro

18. ¿Qué significa cumplir?

- a) Demostrar con los hechos lo que se es capaz de hacer
- b) Entablar un compromiso
- c) Traicionar las expectativas que los demás tienen en uno

19. ¿En qué consiste el “pecado de omisión”?

- a) En pecar sin saber que se está pecando
- b) En acusar a los demás de pecadores
- c) En haber dejado de hacer algo en perjuicio de otros

20. ¿Qué clase de acto constituye el dudar?

- a) Mostrar desconfianza e incredulidad ante todo
- b) Tomar por norma de fe aquello en lo que se cree
- c) Exhibir que no se puede creer ciegamente en algo, pues las apariencias engañan

RESPUESTAS

Examen de autoevaluación



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 5			
I. Solución			
1.	b	11.	b
2.	b	12.	b
3.	b	13.	c
4.	a	14.	a
5.	b	15.	b
6.	a	16.	c
7.	c	17.	a
8.	a	18.	a
9.	b	19.	c
10.	b	20.	c

**Los problemas morales y
éticos en las
organizaciones**

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá identificar los conflictos éticos propios de la organización empresarial mediante el análisis del contexto de actual de estas.

TEMARIO DETALLADO

(18 HORAS)

6. Los problemas morales y éticos en las organizaciones

6.1. Eticidad en las organizaciones

6.2. Contexto ético de las organizaciones

6.3. Conflictos éticos en el ámbito de las organizaciones

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Adjuntar archivo.

Sin necesidad de consultar ninguna fuente, escribe con tus propias palabras que entiendes por comportamiento ético de la empresa y su impacto en el desarrollo de la misma.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 6, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 6, actividad 1. *Adjuntar archivo.*** Investiga y escribe los conceptos de empresas incluyentes y empresas familiarmente responsables, así como algunos ejemplos de las organizaciones mexicanas con este reconocimiento y certificación.

Posteriormente analiza comparativamente los ejemplos con otras compañías nacionales que no tienen estas buenas prácticas de clase mundial, relativas a la responsabilidad de las empresas, y enseguida haz un cuadro comparativo con las ventajas y desventajas detectadas en ambos casos.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

A partir del contenido revisado hasta aquí, elabora un ensayo crítico, de máximo 2 cuartillas, donde discutas cada una de las cuestiones presentadas a continuación, ilustrando en cada caso por medio de ejemplos reales y actuales de empresas su papel a la hora de resolver conflictos y tomar decisiones:

1. ¿Qué situaciones están determinadas por la ética propiamente hablando en una empresa?
2. ¿Cuáles son las situaciones éticas más frecuentes y comunes que afrontan las empresas en general cuando toman decisiones que marcan su destino en adelante?

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Explica por qué el ámbito de la empresa tendía en cierta medida y sentido que estar determinado por la moral como tal?
2. ¿De qué manera el mundo interno de cada organización podría concebirse como un espacio de excepción donde la moral se suspende?
3. ¿Por qué habrá que considerar la moral restringida al escenario de la vida personal o bien que permea todos los rincones donde cada quien se involucra, de algún modo, incluyendo por supuesto también al mundo de la empresa?
4. ¿En qué caso y bajo qué condiciones sería plausible pensar que la moral aparece dentro de una empresa cuando los conflictos salen a la luz o simplemente cuando se encara un dilema que nos hace muy complicado tomar una decisión apropiada?

EXAMEN PARCIAL

(AUTOEVALUACIÓN)



I. Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.

1. ¿Qué se puede afirmar al poner la empresa y la moral una al lado de otra?

- a) Que no son ajenas ni están separadas entre sí
- b) Que se excluyen mutuamente
- c) Que aplicar la moral a la empresa rinde magros dividendos

2. ¿Qué implicaría pensar que un líder sea “amoral”?

- a) Que actúa siendo inconsciente del costo real tanto de sus decisiones como acciones
- b) Que le falta al respeto a sus subordinados
- c) Que no posee conciencia alguna de la diferencia entre lo bueno y lo malo

3. ¿Por qué un líder no puede faltar a la moral?

- a) Porque podría perder su sitio de autoridad y ser degradado o incluso despedido
- b) Porque los que están bajo su mando podrían aprovechar algo como eso para chantajearlo
- c) Por no ser un sujeto de excepción, pues siempre sigue reglas aunque sean las propias

4. ¿Cuál es el papel que desempeña la ética en una organización?

- a) Amenazar con la pérdida de sus estímulos a los empleados en caso de suscitar conflictos entre ellos
- b) Reprimir a los insubordinados
- c) Evitar conflictos y propiciar consensos que los resuelvan

5. En toda empresa, la perspectiva ética ha de introducirse como pilar fundamental de la:

- a) Política empresarial
- b) Serie de mecanismos de premio y castigo que operan sobre el desempeño de los trabajadores
- c) Toma de decisiones

6. ¿Qué prácticas comunes logra desterrar la aplicación de la ética en la empresa?

- a) Sinergia y búsqueda de objetivos comunes
- b) Soborno, sabotaje y espionaje empresariales
- c) Falta de planeación estratégica y políticas de seguridad ante riesgos psicosociales en el trabajo

7. ¿Qué piensan los principales teóricos en boga en materia de ética de los negocios sobre el distinguir entre moral y ética como parte de sus respectivos discursos?

- a) Que esas minucias deben dejarse para disciplinas como la Filosofía
- b) Que deben usarse indistintamente como si fueran equivalentes
- c) Que no pueden ser confundidas

8. ¿Qué son los stakeholders?

- a) Todos los involucrados por dentro y por fuera que afectan o son afectados por la empresa, contando entre otros a empleados, líderes, dueños, clientes e inversionistas, principalmente
- b) Cualquiera que represente al empleado ideal como idóneo para un puesto determinado
- c) Los que realizan el monitoreo y vigilancia por medio de cámaras ocultas de lo que ocurre dentro de la empresa

9. ¿Qué función cumple la ética organizacional?

- a) Instaurar códigos éticos de riguroso cumplimiento
- b) Replantear las creencias de lo que es correcto, tanto entre los líderes como entre sus empleados
- c) Distinguir entre lo que hacen los líderes y lo que deberían hacer como protagonistas de un liderazgo basado en principios

10. ¿De qué dependen los preceptos éticos que regulan cualquier organización?

- a) De decisiones arbitrarias y egoístas de los líderes
- b) De circunstancias y contextos
- c) Son completamente autónomos y de alcance extraterritorial

RESPUESTAS

Examen de autoevaluación



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 6
I. Solución
1. a
2. a
3. c
4. c
5. c
6. b
7. a
8. a
9. c
10. b

**Ética profesional de
los licenciados en
Administración**

OBJETIVO PARTICULAR

Al término de la unidad, el alumno podrá analizar la importancia del compromiso ético que tiene como contador en las organizaciones.

TEMARIO DETALLADO

(12 HORAS)

7. Ética profesional de los licenciados en administración

7.1. Vocación del administrador

7.2. Ética profesional del administrador

7.3. Compromiso ético del administrador en las organizaciones

ACTIVIDAD DIAGNÓSTICA

LO QUE SÉ



Adjuntar archivo.

Ve la película **“El Método”**. Dirigida por Marcelo Piñeyro. 2005; España. Luego identifica las acciones que consideres como carentes de ética profesional presentes en los miembros del equipo de recursos humanos de la empresa presentada en la cinta, así como las consecuencias negativas que pueden derivarse de una evaluación de selección de personal de esta naturaleza en los candidatos.

1. ¿De qué manera y en qué grado, y bajo cuáles argumentos, sería justificable pensar que en el mundo de los negocios el que *no tranza no avanza* (como se dice coloquialmente)?
2. ¿Por qué solemos creer que este tipo de prácticas son válidas sólo porque otros han conseguido el éxito así, sin en realidad analizar los efectos reales que esto tiene en el corto como largo tiempo tanto para la vida de la empresa como de su personal?
3. ¿Por qué para ti sí tendría sentido la ética profesional como un mecanismo de regulación de la vida y prácticas reales de las empresas?

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE



Unidad 7, actividad inicial. *Adjuntar archivo.* A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u [organizador gráfico](#) con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet [MindManager](#).

1. **Unidad 7, actividad 1. *Actividad en foro.*** Elabora un cuestionario de máximo 5 preguntas que te ayuden a conocer la imagen ética del licenciado en administración en su práctica profesional. Posteriormente aplica tu cuestionario en la calle, afuera de alguna empresa, con amigos cercanos, familiares o compañeros de trabajo. Trata de aplicarlo mínimo a 10 personas y máximo a 20.

Una vez que tengas tu sondeo terminado, identifica y comparte tus observaciones y resultados en el foro con tus compañeros, respondiendo lo siguiente:

- a. ¿Cuál es la imagen ética que se tiene del licenciado en administración?
- b. ¿Cuáles son las fortalezas y áreas de mejora que encontraste según las opiniones de tus encuestados?
- c. ¿Cuáles son las posibles causas por las cuales consideras que resultaron esas percepciones entre las personas entrevistadas?
- d. ¿Cuáles son las acciones a seguir que propones para reposicionar y/o mejorar tal imagen?

Si tu asignatura la trabajas fuera de plataforma educativa, entonces realiza la misma actividad en no más de una cuartilla y entrégala a tu asesor.

2. **Unidad 7, actividad 2. *Adjuntar archivo.*** A partir de temas revisados en esta asignatura:

- Investiga al menos tres diferentes códigos éticos de las organizaciones mexicanas.
- Haz una lista con los principales postulados éticos que aparecen en esos códigos éticos.
- Incluye en la lista las semejanzas y diferencias entre los postulados de los distintos códigos, sobre cuya base se aplica como modelo la ética organizacional en nuestro país.

3. **Unidad 7, actividad 3. *Adjuntar archivo.*** Revisa el Código Ético y/o la normatividad correspondiente para las áreas administrativas, que estén vigentes en México. Posteriormente busca en diversas fuentes (libros, revistas, internet, etc.) algún código ético internacional que encuentres aplicable a la administración, (ya que en México no existe como tal aún), y haz una lista con cuatro o más diferencias que encuentres entre ellos.

Asimismo, menciona brevemente qué importancia tiene el hecho de que en México exista un código ético para el Licenciado en administración.

ACTIVIDAD INTEGRADORA

LO QUE APRENDÍ



Adjuntar archivo.

Realiza un ensayo de 2 a 3 cuartillas de extensión donde explores e interrelaciones cada una de las cuestiones presentadas a continuación:

1. ¿Por qué un Código Ético profesional exige ser revisado como actualizado, además de que sean replanteados algunos de sus postulados básicos?
2. ¿Cuáles son y en qué consisten los nuevos dilemas éticos que tanto profesional como estudiante de administración ha de enfrentar en la actualidad?

CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO



Adjuntar archivo. Responde las siguientes preguntas:

1. ¿Debe haber una ética que regule la práctica de cada profesión? ¿Por qué?
2. ¿Cuando decimos ética profesional se piensa en una sola o en tantas como profesiones haya?
3. ¿Qué implica desarrollar un trabajo como profesional en comparación con el ejercerlo como un trabajo más?
4. ¿Es necesario que la práctica profesional sea normada por códigos éticos propios de cada profesión particular?
5. ¿Cuál es el objetivo fundamental de la enseñanza de la ética profesional tanto a alumnos como a profesionistas en ejercicio de la administración?

EXAMEN PARCIAL

(AUTOEVALUACIÓN)



I. *Elige la respuesta correcta a las siguientes preguntas.*

1. ¿Qué urgencia existe al hablar de códigos éticos?

- a) El que permanezcan inalterables a pesar de que dejen de tener vigencia y verdadera aplicación en la práctica profesional
- b) El que sean objeto de sanciones reales, más que de meras recomendaciones de acción
- c) El ser revisados y actualizados

2. ¿Qué es en rigor la ética profesional?

- a) Las políticas de la empresa donde se labora
- b) El juramento que hace todo profesionista al obtener su título universitario
- c) Una ética de profesiones

3. ¿Cuándo se ocupa el término *profesional* de manera apropiada?

- a) Al hablar de que alguien practica habitualmente cierta actividad además de vivir de ella
- b) Al que toma con mucho profesionalismo lo que hace aunque no cuente con certificación alguna que avale su trabajo
- c) Al que desempeña un trabajo de manera improvisada y sólo a ratos

4. ¿Qué por necesidad ha de incumbirle a una ética profesional?

- a) El cómo es que cada quien ejerce su profesión apegado a los principios que rigen la práctica de la misma expresados en el código ético correspondiente
- b) Saber qué hacer cuando se desempeñan funciones ajenas a la profesión de cada uno
- c) El actuar profesionalmente, se haya estudiado o no la profesión que se ejerce

5. ¿Cómo aprenden la Ética los profesionistas?

- a) Aprendiendo y memorizando uno a uno los distintos artículos de que consta su código ético respectivo
- b) Hasta que son sancionados por violar alguno o varios de sus principios
- c) La aprenden al ejercerla no sólo implantando códigos a diestra y siniestra

RESPUESTAS

Examen de autoevaluación



En este apartado encontrarás las respuestas al examen por unidad.

Unidad 7	
I. Solución	
1.	c
2.	c
3.	a
4.	a
5.	c



Facultad de Contaduría y Administración
Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia